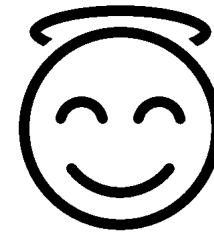
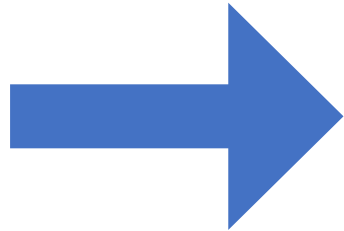


OPPGÅVE 1



Hovudutfordring/dilemma/samfunnsflope nr. 1

Framover vil kommunen oppleve auka kostnadsvekst innan helse og omsorgstenesta, og det saman med mangel på arbeidskraft aukar behovet for innovasjon og effektive tenester. I tillegg er kommunen sin økonomi sårbar med det kostnadsnivået vi har nå.

Kva ønskjer vi å oppnå?

- Gode og kostnadseffektive tenester i helse og omsorg.
- Stabil og sikker tilgang på kompetanse.
- Legge til rette for auka og meir føreseielege inntekter for å klare kostnadane.
- Auka tilflytting av yngre menneske. (x2)
- Betre tilgong på bustader.
- Bufellesskap for eldre.
- Fagmiljø mellom kommunane.
- Godt arbeidsmiljø. (x2)
- Befolkningsvekst.
- Attraktivitet.

Kva gjer kommunen rett i dag?

- I gang med å tenke/planlegge overbemanning i helse og omsorg og oppvekst.
- God eldreomsorg (for god?) (x2)
- Godt samarbeid mellom kommunane.
- Gode tenester.
- Høg grad av frivilligheit. (x2)
- Oppvekst.
- Vilje til samarbeid.

Hovudutfordring/dilemma/samfunnsflope nr. 2

Auka utanforskap og større sosial ulikskap fører til auka press på tenestene

Kva ønskjer vi å oppnå?

- Kompetansearbeidsplassar.
- Geografiske utfordringar – 6 mil nord-sør – fjerne denne?
- Helse.
- Levekår.
- Innvolvering.
- Mindre ulikskap.
- Levande bygder med aktive lag og foreiningar.
- Auke frivilligheita og ansvarleggjere kvarandre – meir samhandling.
- Mindre utforskap ved å skape sosiale møteplassar for alle (spesielt unge kvinner).

Kva gjer kommunen rett i dag?

- God tilrettelegging for engasjement.
- Aukar stilling frivilligsentralen.
- Ungdomsklubb.
- Bibliotek.
- Pakkbua.
- Levekårkoordinator.
- Fokus på levekår.
- God frivilligsentral.
- Satsing på ungdomsarenaer og på kultur.
- Satsar på frivilligheita.
- Oppvekstsektoren er flinke til å ta tak tidleg.

Hovudutfordring/dilemma/samfunnsflope nr. 3

Forvitring i næringslivet over lengre tid har ført til nedgang i folketalet og lågare attraktivitet for tilflyttarar, samtidig som kommunen og verksemder opplever mangel på arbeidskraft.

Kva ønskjer vi å oppnå?

- Bustadattraktivitet. (x2)
- Fleksibilitet til å imøtekome private initiativ på næring og bustadutvikling.
- Folk i tomme hus i heile kommunen.
- Kontinuerleg kartlegging av behova til eldre.
- Legge til rette for å løyse dilemma mellom mangel på arbeidsplassar og mangel på arbeidskraft.
- Tilvekst arbeidsplassar.
- Meir næring.
- Fleire folk.
- Fritidsattraktivitet.
- Positiv vinkling frå administrasjonen.
- Utnytte digitalt handlingsrom.
- Tilgang på bustader.
- Opne for nye idear og sjå moglegheitsrommet.

Kva gjer kommunen rett i dag?

- Streng på buplikt.
- Omstillingsprogram. (x2)
- Billige tomter og næringsareal.
- I gang med effektivisering av drift.
- Stadutvikling.
- Utviklingsevne.
- Næringslaget.
- Positive til nye tankar og idear.